

Both-Directions-
Ansatz

Multiple-Nucleus-
Ansatz

Bottom-up-Ansatz

Restraining Forces

Changemanagement

Revolutionärer
Wandel

Evolutionärer
Wandel

Top-down-Ansatz

Leidensdruck

Transformationsmanagement

Veränderungen starten zeitgleich an verschiedenen Stellen im Unternehmen.	Gegenstromverfahren, Kombination von Top-down- und Bottom-up-Ansatz.
Behindernde Kräfte (Verhinderer)	Veränderungsprozess läuft von der untersten Hierarchieebene nach oben.
Fundamentaler und radikaler Wandel.	Aufgaben, Massnahmen und Tätigkeiten, die eine weitreichende Veränderung in einer Organisation bewirken.
Vom Management hinunter zu den Mitarbeitenden.	Nicht zu viel Wandel auf einmal.
Synonym für Change-Management	Subjektives Erleben eines Leids, das einen negativen Einfluss auf das eigene Wohlbefinden ausübt.

Veränderungsbedarf	Veränderungsstrategien
Veränderungsbereitschaft	Widerstand
Veränderungsfähigkeit	
Veränderungskonzepte	
Veränderungsprozess	

Top down, Bottom up, Both Directions, Multiple Nucleus

Ergibt sich aus der sachlichen Diagnose von Defiziten und Problemen.

Verweigerung oder das aktive oppositionelle Handeln gegenüber dem Management.

Grad des Willen zu einer Veränderung.

Grad des Können einer Veränderung.

Reorganisation, BPR, Organisationsentwicklung, Lernende Organisation

Ablauf in Phasen auf der sozialen sowie sachlichen Ebene.