

Arbeitsstile

Methode HBDI

Informeller Einfluss

Persönliche Ambitionen

Interessen

Persönlichkeiten

Macht

Persönlichkeitstypen

Meinungsbildner

Stakeholder-Analyse

<p>Hermann Brain Dominance Instrument; Instrument zur Analyse von Arbeitsstilen.</p>	<p>logisch, rational / organisiert, strukturiert / Organisation, Planung / Gesamtbild, Konzeption / emotional, mitfühlend.</p>
<p>Das im Charakter verankerte Streben eines Menschen nach persönlichen Zielen, wie Leistung, Erfolg, Anerkennung, Einfluss, Führung, Wissen oder Macht.</p>	<p>Einfluss auf das Projekt durch Artikulation, Gestik und Mimik (nicht schriftlich).</p>
<p>Bezeichnet Menschen mit ausgeprägten Charaktereigenschaften.</p>	<p>Kognitive Anteilnahme respektive die Aufmerksamkeit, die eine Person an einer Sache oder einer anderen Person nimmt.</p>
<p>Bezieht sich auf die psychologische Klassifizierung verschiedener Typen von Individuen.</p>	<p>Fähigkeit einer Person oder Gruppe, auf das Denken und Verhalten einzelner Personen, sozialer Gruppen oder Bevölkerungsteile so einzuwirken, dass diese sich ihren Ansichten oder Wünschen unterordnen und entsprechend verhalten.</p>
<p>Liefert die Grundlagen zum Verständnis für die individuellen Interessen aus dem Projektumfeld.</p>	<p>Jemand, der auf die Meinungsbildung breiter Schichten Einfluss hat.</p>

Umfeldanalyse

	<p>Analysiert das Umfeld einer Einheit oder Organisation nach verschiedenen Kriterien.</p>
--	--
